

行動計画

技術職の女性を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成28年10月1日～平成33年9月30日

2.当社の課題

(1) 女性の応募者が少なく技能職の女性が少ない。

(2) 女性のほとんどは事務職で総務部に配置され、配置先が偏っている。

<女性の活躍の状況平成27年度>

採用した技能職労働者に占める女性労働者の割合2%

3.目標と取組内容・実施時期

目標1：技能職の女性を現員の1人から2人以上に増加させ、
新卒採用者の女性比率を10%以上にする。

<取組内容>

平成28年10月～ 女性用の更衣室を兼ねたトイレを設置

平成28年10月～ 技能職の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットの内容を見直し、改定する。

平成28年10月～ 現場長ヒアリング等により女性を配属する上での課題について把握し、解決策について検討する。

目標2：これまで女性の配置のなかった部署に新たに技能職の女性社員をそれぞれ1人以上配置する。

<取組内容>

平成29年4月～ 女性社員の交流会を開催する。

平成29年4月～ 女子学生を対象とした現場見学を計画期間中随時受け付ける。

平成29年4月～ 配属実施以後定期的にフォローアップ・ヒアリングを実施する。

平成29年4月～ 女性が使いやすい設備、機器等を導入する。

<働き方の改革に向けた取組>

計画期間中、毎週1日ノー残業デーを設定して実施率95%以上を目指す。

株式会社 栄和産業
代表取締役 伊藤 正貴