

参加者 感想アンケート

労働組合員

- 01 私は、障害者雇用についてほとんど基礎知識がなかった為、ハローワーク大和さんの説明を聞いて、いろんな法律、処罰などがあり、意外と国や都道府県が力を入れているんだなあと思いました。しかしながら企業努力については、まだまだ企業側の不安と障害者の不安が払拭されるまでには、まだ時間もかかるだろうと思いますので、セミナーをもっと開いてもらって障害者雇用について、理解・促進を広げてほしいと思います。今回のセミナーは大変勉強になりました。ありがとうございました。
- 02 栄和産業の挑戦と、えびな支援学校の話聞いて、障害者雇用に取り組むのに、小さな事からこつこつと取り組むことが出来ると思いました。組合としてもお手伝いできることがあると思います。
- 03 障害をお持ちの若者にとって、就労の機会の拡大と就労の安定が何よりも重要であると痛感しました。栄和産業の社長さんは、ぜひ伊藤さんのような社長さんを増やす取り組みを続けてほしいと思いました。私たち労働組合は、そのネットワークの広さと社会づくりの取り組みとして「障害者の皆さんをぜひ受け入れたい」という組合員をたくさん作る事が大事な取り組みと思います。本地域連合の運動の柱に育っていくことを希望します。
- 04 とても興味深いお話でした。障害者という「枠」の中でどうしても考えてしまいがちですが、本来その考え方が違うのではないかと思いました。限界を勝手に作っていけないと考えます。
- 05 非常に参考になる話でした。栄和産業様の事例を交えた取組についても、もちろん、支援学校の方が非常に強いま思い出のある気持ちで活動に取り組んでいることが、とてもよく伝わってきました。感銘を受けました。本日は貴重なお話を聞く機会をありがとうございました。
- 06 行政の立場、企業の立場、生徒を教育する学校の立場のそれぞれから障害者雇用について考えさせられました。どの方のご講義もすばらしく大変参考になりました。ありがとうございました。
- 07 障害者雇用のために多くの方が色々ところで力を注いでいることがよく分かりました。卒業後3年後の定着率の高さに驚きました。就労チャンスを多くの方につかんでほしいと思いました。
- 08 実践されている方の体験話は、雇用の促進の最大の力になると思います。支援学校の在学中の取り組みは、現在の健常人にもかけている人が多い気がするので、障害者、健常人の差はないのだと思いました。
- 09 当社の障害者雇用の取組は始まったばかりで、雇用者数の拡大は今後の課題であると認識している。会社との意見交換を行い、必要であれば今回のセミナーを活用し、雇用拡大に取り組んでいきます。貴重なお話を頂きありがとうございました。

- 10 知識がなかった分、とても参考になりました。雇用受入の考え（受動）から、Win-Winの関係性の考え方に変わりました。
- 11 ありがとうございます。仕事を選ばない、まじめな子を多く育ててください。
- 12 母が就労支援事業所で働いているので何となくの想像はできていましたが、実際の就労の話や、支援学校の様子を知ることができて良かったです。大変な仕事なのだと思いますが、子供達に寄り添い成長を見守る喜びが伝わってきました。どうもありがとうございました。
- 13 障害者雇用が制度で手厚いのは知りませんでした。マッチングがうまくいくよう願っています。
- 14 お話が具体的でわかりやすく、これまで抱いていたイメージから脱却して実態が想像できてよかったです。職場にかえって伺ったお話を共有するところから取り組めればと思いました。
- 15 障害者雇用に関する認識の変わるセミナーで参加して良かった。企業へも内容を伝えたい。海外生産品の日本戻しでの雇用創出は非常に耳の痛い話だった。
- 16
- 17 とても貴重な実情を聞かせていただき、ありがとうございました。1点、質問です。せっかく就労した者が、直接サポートする担当者が交代したために意思疎通がうまく図れず、精神的に疲労して辞めたいという事例を複数聞きました、就労のみならず（今日の「85%」というキーワードが示すとおり）勤続への取り組みはどのように行われているのでしょうか。というより、教育現場で育てきれていない面があれば、ぜひ教えてください。
- 18 PC（Microsoft Office の word や excel など）を使用した業務は取得可能でしょうか？
- 19 栄和産業さんの取組、伊藤社長の想いに感銘を受けました。これまであまり考えて関わってこなかった部分なので、いいきっかけになりました・
- 20 障害者雇用の難しさ、就労につなげる時間と労力を知る事で言葉にするほど簡単ではないと知った。社会全体が障害者雇用への取り組みを進めなければならないと感じた。
- 21 障害者雇用の制度についてわかりやすかった。栄和産業の話も非常に参考になりました。会社側には実習、職場体験をはたらきかけたいと思います。支援学校の映像を見て考え方がかわりました。
- 22 栄和産業（株）伊藤社長の話にとっても感動しました。障害のある人にも、その活躍する場を与えると、その人の持っている内なる力が発芽してくると思った。えびな支援学校の伊藤先生の話もとても分かりやすく（とくに「ゆかり」と「ソース」の話）がとても印象的でした。

- 23 障害者雇用制度というのは聞いた事はあったが、実際の内容を聞き、その人数と仕事内容(溶接)等をするなど驚くことが多かった。神奈川県障害者の雇用の人数をみて、こんなにいるのかと思ったが、全国で45位という事で大変なのだと思った。
- 24 障害者雇用と一口で言っても一朝一夕には解決できなかつつくと思いました。雇用側、すでにその会社で働いている方々、新たに雇用される障害者の相互理解がないと、なかなか先には進めなと思います。健常者でも働きにくい環境なので、社会での幅広い理解がないと障害者の働き場所も無いと思います。課題は多いですが立ち止まっては行られない事だと思います。本日は良いセミナーに参加出来たと思います。
- 25 障害者の可能性を改めて確認できました。はじめからあきらめるのではなく、色々と模索し挑戦することの大切さを感じました。自分の職場で何が出来るか、今一度、周りと議論したいと思います。
- 26 栄和産業さんのお話、とても面白く聞きいってしまいました。同じ綾瀬市に(私、綾瀬市民)障害者雇用に向けて取り組んでいる会社があるなんて知らず、栄和産業さんの事も知りませんでした。伊藤社長さんのお話を聞いて、色々と苦労はあると思いますが、すごく理解をして雇用に向けてがんばっている事。先の事も考え、色々と考えていること。とてもいいお話でした。今度、見に行ってみたいなと思いました。
- 27 全く知らない分野だったので、非常に興味深く感じました。どんなことでも、まずは知ること体験してみることが大事だと思います。障害者雇用の事例のお話の中で、「働く喜びを気付かせてくれる」という言葉に非常に感銘をうけました。

人事・総務担当者

- 28 とても参考、勉強になりました。弊社も雇用を何とかしたいと考えておりますが、なかなか上手くいきません。労使ともに協力して行動できればなあと。
- 29 本日、大変勉強になりました。伊藤社長の体験したこと、感じたことはとても共感できました。私も会社で障害者の従業員の担当をやっているのです、とても勉強になりました。
- 30 具体的な内容を聞いたことが非常に参考になりました。耳にはしていましたが、わかりやすい体験談を聞くことができ、良いキッカケとなりました。
- 31 今年4月から栄和産業様と同様の方法で、4名の養護学校の生徒を採用することとなりました。3年後の85%の定着率の話もありましたが、わが社も、そのような実績が残せるようにして行きたいです。また採用して良かったと思える会社目指して経験をつみたいと思います。本日は、大変、ためになるセミナーありがとうございました。

- 32 大変参考になりました。検討させていただきます。
- 33 この度はこのような機会を与えて頂き有難うございました。障害者雇用に関して初めて具体的な話を聞き、大変勉強になりました。また、実習の受け入れも今後検討したいと思っています。
- 34 (株) 栄和産業さんの取り組みは、とても参考になりました。障害者雇用、会社として取組んでいきます。ありがとうございました。
- 35 障害者に対するイメージが大きく変わりました。仕事の中で、どこかに配置できないか考えてみたいと思います。支援学校の情熱も非常に高く、ここの生徒なら安心も出来ると思ってしまう程です。
- 36 障がい者雇用促進法の概要が理解出来た。今後の雇用率引き上げに向け、雇用に向き合う必要があると感じた。栄和産業の取り組みを今後参考にしたい。また支援学校からの採用にも興味を持った。支援学校の取り組みは実際の作業をくり返し、いろいろな職種に取り組んでおり、就労定着が期待される。

その他

- 37 とても参考になりました。それぞれの協力体制が重要だと思いました。情報発信が重要ですね。共にがんばっていきましょう。
- 38 来年度、新規に障害者雇用事業の計画があり、その参考にしたいと参加しました。
- 39 大変勉強になり、楽しい時間を過ごせました。ありがとうございます。
- 40 とてもためになる話で、あっという間に時間が過ぎていきました。ありがとうございました。