

## 行動計画

全従業員が育児・介護休業を取得できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和5年1月1日～令和7年3月31日

### 2.当社の課題

育児・介護休業を取得者がいない

<育児・介護休業の取得者状況令和3年度>

育児・介護休業の取得者 男性： 0名 女性： 0名

### 3.目標と取組内容・実施時期

目標：育児・介護休業取得者を0名から1名にする

<取組内容>

令和5年1月～ 育児・介護休業の取得について資料掲示にて周知

令和5年2月～ 女性管理職育成研修に参加

<働き方の改革に向けた取組>

計画期間中、毎週1日ノー残業デーを設定する。

女性同士の交流する機会を意識的に作る。

策定日令和4年11月30日

株式会社 栄和産業

代表取締役 伊藤 正貴